



## Editorial: Gente

## Por la Gente, con la Gente, Para la Gente 2015 Año de la Gente!!!!

Este año, en el que la empresa celebra su aniversario número 54, lo consideramos propicio para hacer un análisis de lo que ha hecho exitoso a CIAMSA y un factor importante es su gente, por eso, el 2015 lo hemos definido como “**EL AÑO DE LA GENTE**”.

Queremos reconocer a todos los trabajadores, que con su compromiso han permitido sacarla adelante, participando de sus cambios y transformaciones, logrando su crecimiento y proyección. El compromiso ha tenido connotaciones de esfuerzo, respeto, dedicación con la empresa y sobre todo, mejora en la productividad y los resultados.

Para CIAMSA es muy importante tener en cuenta las necesidades de sus empleados, en el mes de marzo la compañía contrato una firma de consultoría especializada en recursos humanos **HUMAN GROUP** quien practico un diagnostico organizacional a diferentes audiencias que nos permitió:

- Conocer la percepción del personal sobre algunos elementos organizacionales de **CIAMSA**.
- Determinar aspectos que facilitan o dificultan la implementación exitosa de los proyectos de transformación.
- Determinar cómo direccionar mejor los esfuerzos de facilitación de procesos de cambio.



A partir de este diagnóstico se construirán diferentes programas que permitirán seguir trabajando para la gente, entre otros, en lo siguiente:

- Programas de Capacitación.
- Programas de Seguridad y Salud Laboral.
- Programas de Bienestar.

Con todo lo anterior la compañía busca enfrentar los retos del presente y labrar el futuro bajo el marco estratégico adoptado.

Hoy, dicho marco estratégico está orientado hacia la consolidación de la operación de embalaje en una sola Bodega ( Bodega 9A ), que cumpla con las condiciones de inocuidad requeridas a nivel mundial para el manejo de productos de consumo humano, como lo es el azúcar e igualmente maximizar y optimizar el aprovechamiento de la infraestructura actual.

Todos nuestros esfuerzos deben estar enfocados a que la compañía con acompañamiento de su capital humano llegue al cumplimiento de su VISION: “**Ser la comercializadora internacional de la industria azucarera colombiana líder en el mercado latinoamericano con índices de productividad competitivos a nivel mundial**”.

GERARDO PORRAS GUTIERREZ  
Director de Recursos Humanos

## DECRETO 1443 SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Registro de Capacitación Decreto 1443

La compañía, como siempre, a la vanguardia en la implementación y observancia de la normatividad legal, realizó capacitación en el decreto 1443 de 2014, el cual busca la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados. Lo anterior cambia el concepto de programa del área de seguridad industrial por un sistema de gestión que involucra a toda la organización.

Dicha capacitación se realizó en

convenio con la ARL Colmena en las instalaciones de nuestra compañía en Buenaventura y a través de videoconferencia con la sede Cali, para sensibilizar a nuestro personal en este tema. Se efectuaron 2 sesiones, el día 05 de Febrero de 2015 y el 03 de Marzo de 2015, a Cargo del Abogado EFREN CRUZ. Contando con una gran asistencia.

Aprovechamos la oportunidad para agradecerles a todos su asistencia y compromiso.

## Elección del Comité de Convivencia Laboral

El pasado 3 de marzo fue conformado nuestro comité de convivencia para la vigencia 2015-2017, el cual está compuesto por dos (2) representantes de la compañía y dos (2) de los colaboradores, con sus respectivos suplentes. Estos últimos fueron elegidos, como lo establece la norma mediante votación, la cual contó con alta participación por parte de todos los trabajadores.

Como consecuencia de lo anterior, el comité quedó conformado así:

POR PARTE DE LA COMPAÑÍA:

**Principales**

STEPHANIA GONZALEZ  
WILLIAM CARDONA

**Suplentes**

LUIS FERNANDO POSSO  
JUAN CARLOS RAMIREZ

POR PARTE DE LOS COLABORADORES:

**Principales**

TULIO COLORADO  
VIVIANA MEJIA

**Suplentes**

HECTOR FAVIO ARENAS  
ELIZABETH TORRES

**“Les deseamos muchos éxitos en sus actividades”.**

## Trabajo en Alturas



El pasado 28 de Marzo de 2015 se realizó en Nuestras Instalaciones en convenio con ARL COLMENA para Nuestros Colaboradores y aliados estratégicos, Capacitación de Trabajo en Altura, la cual se define como cualquier actividad o desplazamiento que realice un trabajador mientras este expuesto a un riesgo de caída de distinto nivel, cuya diferencia de cota sea aproximadamente igual o mayor a 1.5 metros con respecto del plano horizontal inferior más próximo. Se considerará también trabajo en altura cualquier tipo de trabajo que se desarrolle bajo nivel cero, como son: pozos, ingreso a tanques enterrados, excavaciones de profundidad mayor a 1.5 metros y situaciones similares; en estos casos se comienzan a compartir conceptos de trabajo en espacios confinados.

